

Beslutning - Analyse af fremtidig driftsform for Enggården

Resumé:

Kommunalbestyrelsen besluttede den 28. maj 2026 at igangsætte en analyse af mulighederne for at omdanne Enggården fra kommunalt plejehjem til en selvejende institution med driftsoverenskomst med OK-Fonden. Analysen er nu gennemført og belyser de faglige, økonomiske, juridiske, organisatoriske og personalemæssige konsekvenser ved en eventuel omdannelse. Samtidig er der udarbejdet et udkast til driftsoverenskomst med tilhørende kvalitets- og opgavebeskrivelse, som beskriver kommunens krav til kvalitet, patientsikkerhed, økonomi og samarbejde. Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af analysen tage stilling til, om Enggården skal omdannes til en selvejende institution med driftsoverenskomst med OK-Fonden i 2027.

Indstilling:

Administrationen indstiller

1. at analysen af Enggården tages til efterretning
2. at kommunalbestyrelsen tager stilling til om den fremlagte driftsoverenskomst med tilhørende bilag skal godkendes
3. at kommunalbestyrelsen tager stilling til om Enggården skal omdannes til en selvejende institution med driftsoverenskomst med OK-Fonden med virkning fra januar 2027
4. at proces for igangsættelse af virksomhedsoverdragelse af ansatte på Enggården og personaletilpasningen på rådhuset godkendes, såfremt ad 2 og 3 godkendes
5. at der i forbindelse med vedtagelse af budget 2027-2030 afsættes 670.000 kr. til varige merudgifter og yderligere 300.000 kr. til eksternt tilsyn i 2027.
6. at udkast til vedtægter for OK-Fonden Enggården tages til efterretning.
7. at der udpeges et medlem af Kommunalbestyrelsen som repræsentant i bestyrelsen for den selvejende institution
8. at navnet for Enggården ændres til OK-Fonden Enggården såfremt ad 6-8 godkendes

BESLUTNING: ÆLDRE- OG SUNDHEDSUDVALG DEN 10-09-2026

Ad 1

Orientering givet.

Ad 2

For stemte: 4 (A+C)

Imod stemte: 1 (T)

Undlod at stemme:

Anbefales over for ØU/KB.

Ad 3

For stemte: 3 (C)
Imod stemte: 2 (A+T)
Undlod at stemme:

Anbefales over for ØU/KB med bemærkning om at det skal sikres, at der oprettes et Beboer- og Pårørenderåd under den selvejende institution.

Ad 4

For stemte: 4 (A+C)
Imod stemte: 1 (T)
Undlod at stemme:

Anbefales over for ØU/KB.

Ad 6

Orientering givet.

Ad 7

For stemte: 4 (A+C)
Imod stemte: 1 (T)
Undlod at stemme:

Anbefales over for ØU/KB.

Ad 8

For stemte: 4 (A+C)
Imod stemte: 1 (T)
Undlod at stemme:

Anbefales over for ØU/KB.

Protokoltilføjelse fra T:

Liste T ønsker, at der gennemføres en ordentlig proces, der sikrer tryghed og livsglæde for både beboere og ansatte på Enggård. Liste T ønsker, at kommunen investerer i en proces, som skaber en vision og en målsætning for vores plejehjem – til gavn for beboerne, pårørende og medarbejdere – og med reel involvering af interessenterne.

Christian Hansen (C) var indkaldt som stedfortræder for Theis Guldbech (C).

BESLUTNING: ØKONOMIUDVALGET DEN 16-09-2026

Ad 1

Anbefales over for KB.

Ad 2

Anbefales over for KB.

Ad 3

For stemte: 4 (C+V)

Imod stemte: 1 (A)

Undlod at stemme:

Anbefales over for KB med bemærkning om, at det skal sikres, at der oprettes et Beboer- og Pårørenderåd under den selvejende institution.

Ad 4

Anbefales over for KB.

Ad 6

Anbefales over for KB.

Ad 7

Anbefales over for KB.

Ad 8

Anbefales over for KB.

BESLUTNING: KOMMUNALBESTYRELSEN DEN 24-09-2026

Ad 1

For stemte: 13 (A+C+F+V)

Imod stemte: 2 (T)

Undlod at stemme:

Godkendt.

Ad 2 (At den fremlagte driftsoverenskomst med tilhørende bilag godkendes).

For stemte: 13 (A+C+F+V)

Imod stemte: 2 (T)

Undlod at stemme:

Godkendt.

Ad 3 (At Enggården omdannes til en selvejende institution med driftsoverenskomst med OK-Fonden med virkning fra januar 2027).

For stemte: 11 (C+F+V)

Imod stemte: 4 (A+T)

Undlod at stemme:

Godkendt.

Ad 4-8

For stemte: 13 (A+C+F+V)

Imod stemte: 2 (T)

Undlod at stemme:

Godkendt.

Protokoltilføjelse fra T:

Liste T ønsker, at der gennemføres en ordentlig proces, der sikrer tryghed og livsglæde for både beboere og ansatte på Enggården. Liste T ønsker, at kommunen investerer i en proces, som skaber en vision og en målsætning for vores plejehjem – til gavn for beboere, pårørende og medarbejdere – og med reel involvering af interessenterne.

Sagsfremstilling:

Der er tilføjet høringssvar efter behandling i ÆSU den 10. september 2026.

Bilag 7 er opdateret efter behandling i ØU den 16. september 2026.

Kommunalbestyrelsen besluttede den 28. maj 2026 at igangsætte en analyse af mulighederne for at omdanne Enggården fra kommunalt plejehjem til en selvejende institution med driftsoverenskomst med OK-Fonden. Baggrunden var et politisk ønske om at undersøge, om en selvejende driftsmodel kan styrke kvaliteten, skabe større faglig udvikling, forbedre rekruttering og fastholdelse af medarbejdere samt sikre et fortsat højt niveau af patientsikkerhed og pleje.

Administrationen har efterfølgende gennemført analysen og udarbejdet udkast til driftsoverenskomst med tilhørende bilag. BDO har rådgivet om økonomi og moms, mens HortenDahl har bistået med juridisk kvalitetssikring af driftsoverenskomst med tilhørende bilag, herunder in-house-betingelserne og de udbudsretlige forhold vedrørende produktionskøkkenet. OK-Fonden har bidraget med udkast til vedtægter og input til driftsoverenskomsten.

Analyse af Enggården

Analysen viser samlet, at en omdannelse af Enggården til en selvejende institution med driftsoverenskomst med OK-Fonden rummer både faglige og organisatoriske muligheder samt en række opmærksomhedspunkter og risici, jf. bilag 1.

De væsentligste muligheder er adgang til OK-Fondens større kvalitetsorganisation, specialistkompetencer og faglige netværk samt styrket ledelsesunderstøttelse, kompetenceudvikling og arbejde med rekruttering og fastholdelse. Modellen vurderes samtidig at kunne understøtte arbejdet med kvalitet, patientsikkerhed, beboernes livskvalitet og selvbestemmelse, pårørendesamarbejde samt implementeringen af ældreloven.

For beboerne ændres visitation, rettigheder og boligforhold ikke. Virksomhedsoverdragelsen af de nuværende medarbejdere skal samtidig bidrage til kontinuitet og tryghed. For medarbejderne videreføres løn- og ansættelsesvilkår som udgangspunkt uændret, mens den selvejende institution bliver ny arbejdsgiver.

Omlægningen betyder samtidig en organisatorisk ændring for Dragør Kommune og særligt Center for Sundhed, Pleje og Rehabilitering. Enggården udgør en betydelig del af centerets samlede drift, og ved overgangen bliver den kommunale driftsorganisation mindre. Centerets rolle ændres dermed fra direkte ledelse og drift af Enggården til i højere grad at have fokus på myndighed, økonomi- og kvalitetsopfølgning samt tilsyn. Samtidig reduceres en række administrative støttefunktioner, hvilket gør det vigtigt, at de tilbageværende ressourcer og kompetencer tilpasses den nye opgaveportefølje.

De væsentligste opmærksomhedspunkter og risici knytter sig til virksomhedsoverdragelsen, kultur- og organisationsforandringen, det økonomiske udgangspunkt samt kommunens fremtidige styring og tilsyn. Medarbejderne får ny arbejdsgiver og nye administrative systemer, hvilket stiller krav til information, inddragelse og ledelsesmæssig understøttelse. Økonomisk er det centralt at sikre, at opgaver og økonomi følges ad, herunder at der tages højde for administrative udgifter og eventuelle dobbeltudgifter. Samtidig ændres kommunens rolle fra direkte driftsansvar til i højere grad at styre Enggården gennem driftsoverenskomst, økonomiopfølgning, kvalitetskrav og tilsyn. Omlægningen gennemføres samtidig med implementeringen af ældreloven og sundhedsreformen, hvilket øger kompleksiteten og stiller krav til en tæt implementeringsstyring.

Administrationens samlede vurdering er, at modellen er realistisk og juridisk mulig, og at den kan styrke kvalitet, faglig udvikling og ledelsesunderstøttelse på Enggård. De identificerede risici vurderes at kunne håndteres gennem en robust driftsoverenskomst, tydelig governance, en gennemsigtig økonomisk model samt en tæt implementerings- og medarbejderinddragelsesproces.

Driftsoverenskomst og fremtidig styring

Der er udarbejdet en driftsoverenskomst med tilhørende bilag, herunder en kvalitets- og opgavebeskrivelse, som fastlægger den fremtidige ansvars- og opgavefordeling mellem Dragør Kommune og Den Selvejende Institution OK-Fonden Enggård, jf. bilag 2, 2.1, 2.1.1, 2.2 og 2.3.

Dragør Kommune bevarer myndighedsansvaret og visitationen og fastlægger fortsat serviceniveau, kvalitetskrav og den økonomiske ramme. Den selvejende institution får ansvaret for den daglige ledelse og drift inden for gældende lovgivning, kommunens kvalitetsstandarder og politiske beslutninger samt de krav, der følger af driftsoverenskomsten.

Kvalitets- og opgavebeskrivelsen beskriver blandt andet faglig kvalitet, patientsikkerhed, dokumentation, medarbejderkompetencer og arbejdsmiljø, økonomi, IT, samarbejde og inddragelse af beboere, pårørende og civilsamfund. Der etableres samtidig en fast opfølgning på drift, økonomi, kvalitet og patientsikkerhed samt minimum én årlig kvalitetsaudit.

Modellen indebærer dermed en ændring i kommunens rolle fra direkte driftsansvar til i højere grad at være myndighed, bestiller og kontraktpart. Kommunens styring skal fremover ske gennem driftsoverenskomsten, budget og økonomiopfølgning, kvalitetskrav, tilsyn og den løbende dialog med institutionen.

Vedtægter og bestyrelse

Der er udarbejdet udkast til vedtægter for den selvejende institution. Institutionen stiftes af OK-Fonden og har til formål på non-profit basis at drive Enggård for Dragør Kommune efter driftsoverenskomsten. Institutionen ledes af en bestyrelse på 3-5 medlemmer, som er institutionens øverste myndighed.

Bestyrelsen har blandt andet ansvar for institutionens økonomi, budget, årsregnskab og væsentlige beslutninger. Vedtægterne og driftsoverenskomsten understøtter samtidig kommunens fortsatte kontrol med institutionen, idet en række væsentlige dispositioner kræver kommunens godkendelse.

Det foreslås, at Kommunalbestyrelsen udpeger ét medlem til bestyrelsen. Medlemmet udpeges ved flertalsvalg. Formålet er at understøtte den fortsatte politiske indsigt og dialog om Enggårdens udvikling og drift. For at sikre sammenhæng mellem Kommunalbestyrelsens beslutning og det juridiske grundlag indarbejdes kommunens ret til at udpege ét bestyrelsesmedlem i det endelige vedtægtsgrundlag under hensyntagen til reglerne om habilitet og kommunalt tilsyn.

Der skal også efter overgangen sikres en formaliseret inddragelse af beboere og pårørende. Det nuværende bruger- og pårørenderåd danner udgangspunkt for den fremtidige model for beboer- og pårørendeinddragelse.

Produktionskøkkenet

Produktionskøkkenet på Enggård forbliver kommunalt drevet og indgår således ikke i overdragelsen til den selvejende institution. Køkkenet vil fortsat producere måltider til beboerne på Enggård samt madservice til visiterede borgere i eget hjem. Den udbudsretlige vurdering viser, at køkkenet juridisk vil kunne indgå i in-house-konstruktionen for den del af produktionen, der vedrører Enggårdens beboere. Der kan imidlertid være begrænsninger i forhold til samtidig levering til hjemmeboende borgere. På den baggrund fastholdes produktionskøkkenet i kommunalt regi, jf. bilag 4.

Medarbejderinddragelse og virksomhedsoverdragelse

Det fremgår af den politiske aftale, at medarbejderne skal orienteres grundigt om processen, og at der så vidt muligt forudsættes jobgaranti til medarbejderne på Enggården i forbindelse med en eventuel virksomhedsoverdragelse.

HMU drøftede den 6. maj 2026 rammerne for medarbejderinddragelsen i overensstemmelse med MED-aftalen og virksomhedsoverdragelsesloven. Herefter har sagen været behandlet i CenterMED og LokalMED på Enggården, ligesom der har været afholdt gå-hjem-møder for medarbejderne. OK-Fonden har præsenteret fonden, og FOA har været repræsenteret med henblik på blandt andet at besvare spørgsmål om medarbejdernes rettigheder ved en virksomhedsoverdragelse.

Ved virksomhedsoverdragelsen overgår de berørte medarbejdere som udgangspunkt med deres hidtidige anciennitet samt de løn-, pensions-, arbejdstids-, ferie- og øvrige ansættelsesvilkår, der følger af virksomhedsoverdragelseslovgivningen. Den selvejende institution bliver fra overtagelsesdagen arbejdsgiver og overtager ansvaret for blandt andet personaleledelse, løn, pension, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling.

Konsekvenser for administrative funktioner på rådhuset

Omlægningen får også betydning for administrative og understøttende funktioner i Dragør Kommune. Funktioner, som i dag leveres til Enggården og finansieres som overhead, vil fremover helt eller delvist blive varetaget af OK-Fondens organisation. Det gælder blandt andet konsulentunderstøttelse, it, økonomi og budgetopfølgning samt HR- og lønadministration på rådhuset. Der vil derfor skulle ske en tilpasning af de kommunale personaleressourcer i takt med, at opgaver bortfalder eller reduceres. Personaletilpasningen gennemføres efter kommunens gældende politik for omplacering og afskedigelse og med inddragelse af MED-systemet og relevante tillidsrepræsentanter. Muligheder for blandt andet naturlig afgang, forflyttelse til ledige stillinger og omplacering vurderes, inden eventuel afskedigelse kommer på tale.

Når de tilhørende kommunale ressourcer reduceres, vil kommunen samtidig have mindre administrativ kapacitet til at understøtte Enggården. Enggården vil derfor fremover som udgangspunkt skulle anvende OK-Fondens administrative støttefunktioner. Kommunens ressourcer vil primært skulle anvendes på de opgaver, som fortsat er kommunens ansvar, herunder myndighedsopgaver, økonomi- og kvalitetsopfølgning, tilsyn samt håndtering af borger- og pårørende henvendelser, hvor kommunen har et myndighedsansvar. Den løbende driftsmæssige understøttelse, herunder bistand i forbindelse med driftsrelaterede henvendelser og klager, vil derfor i højere grad skulle håndteres af den selvejende institution og OK-Fonden.

Der vil på den baggrund skulle ske en tilpasning af de kommunale personaleressourcer i takt med, at opgaver bortfalder eller reduceres. Personaletilpasningen gennemføres efter kommunens gældende politik for omplacering og afskedigelse og med inddragelse af MED-systemet og relevante tillidsrepræsentanter

Information til beboere og pårørende

Beboere og pårørende er løbende blevet orienteret om processen. Bruger- og pårønderådet blev orienteret om den politiske udmelding den 27. april 2026 og efterfølgende på et møde i

rådet, ligesom der er kommunikeret til beboere og pårørende via Engbladet. En overgang til selvejende drift ændrer ikke beboernes serviceniveau, visitation eller grundlæggende rettigheder. Beboernes leje- og boligforhold fortsætter ligeledes uændret, idet bygningerne fortsat ejes af Dragør Kommune og administreres i samarbejde med KAB. For beboerne vil ændringen således først og fremmest vedrøre, hvem der har ansvaret for den daglige drift og er arbejdsgiver for medarbejderne.

Enggårdens boliger og funktioner 2026-2028

Bygningen ejes fortsat af Dragør Kommune og administreres af KAB i henhold til en administrationsaftale med kommunen. Dragør Kommune stiller bygningen til rådighed for den selvejende institution til drift af Enggården. Enggården er i 2026 Dragør Kommunes eneste plejecenter og rummer 117 boliger, heraf 109 plejeboliger, 6 midlertidige pladser og 2 aflastningspladser. Herudover omfatter Enggården et daghjem med op til 20 pladser samt produktionskøkkenet. Fra 1. januar 2027 overgår funktionen vedrørende de 6 midlertidige pladser som led i sundhedsreformen til Region Østdanmark. I budget 2027 er der afsat midler til køb og salg af plejeboligpladser, hvilket giver mulighed for, at 3 af de boliger, der hidtil har været anvendt til midlertidige pladser, tages i brug som plejeboliger fra januar 2027 og de resterende 3 i 2028. Dermed vil alle Enggårdens 117 boliger være i brug fra 2028, heraf 115 plejeboliger og 2 aflastningspladser. Omlægningen sker i takt med det demografiske behov for plejeboliger. Driften af plejeboligerne, aflastningspladserne og daghjemmet omfattes af driftsoverenskomsten med den selvejende institution. Produktionskøkkenet er ikke omfattet og forbliver i kommunalt regi.

Navn på Enggården

OK-Fonden har foreslået, at det juridiske navn på den selvejende institution bliver *Den Selvejende Institution OK-Fonden Enggården*. I kort form vil navnet være *OK-Fonden Enggården*, hvilket synliggør Enggårdens tilknytning til OK-Fonden. Enggården kan fortsat anvendes som det daglige navn på plejehjemmet.

Proces frem mod 1. januar 2027

Hvis Kommunalbestyrelsen godkender omlægningen den 24. september 2026, igangsættes implementeringen med henblik på driftsovergang 1. januar 2027. Perioden frem mod årsskiftet vil indebære et betydeligt ressourcetræk på rådhuset og Enggårdens ledelse, vagtplanlægning og administrative funktioner bredt som følge af blandt andet virksomhedsoverdragelse, dataleverancer, undervisning og implementering af nye løn- og vagtplanssystemer samt OK-Fondens administrative arbejdsgange. Administrationen vurderer, at overtagelse den 1. januar 2027 er mulig, forudsat at implementeringsarbejdet prioriteres i 4. kvartal 2026, herunder at relevante ledere og medarbejdere på Enggården i nødvendigt omfang friholdes fra øvrige fællesaktiviteter i kommunen.

Love/Regler:

Ældrelov, Serviceloven, Sundhedsloven, Lov om virksomhedsoverdragelse

Økonomi/Personaleforhold:

Enggårdens samlede budget udgør i 2026 ca. 81,7 mio. kr. Ved overgangen til selvejende drift skal økonomien opdeles mellem de opgaver, der omfattes af driftsoverenskomsten, de

opgaver, der fortsat varetages af Dragør Kommune, samt de midlertidige pladser, der som led i sundhedsreformen overgår til Region Østdanmark.

Det foreliggende beregningsgrundlag tager udgangspunkt i ca. 72,4 mio. kr. til den selvejende institution ved 111 pladser fordelt på plejeboliger og aflastningspladser samt daghjemsfunktionen. Ca. 4,9 mio. kr. vedrører produktionskøkkenet, egenbetaling og drift af servicearealer, som fortsat drives af Dragør Kommune, mens ca. 4,2 mio. kr. vedrører de midlertidige pladser, der overgår til regionen. Hertil kommer den økonomiske konsekvens af åbningen af yderligere plejeboliger i 2027.

Økonomisk element	2026-niveau/beregningsgrundlag	Bemærkning
Selvejende Enggård	72.375.733 kr.	Drift af 111 pladser (plejeboliger og aflastning) samt daghjem
Dragør Kommune – drift af produktionskøkken, indtægter for egenbetaling og drift af bygning/servicearealer	4.904.100 kr.	Fortsat kommunal drift
Regionen – fremadrettet drift af midlertidige pladser	4.200.000 kr.	Overgår som led i sundhedsreformen til regionen
Nye plejeboliger i 2027	Beregnes	Finansieres i budget 2027 ifm køb/salg plejeboliger
Administration/overhead til OK-Fonden	3,0 pct. Ca. 2.200.000 kr.	Ca. 2,17 mio. kr. ved nuværende beregningsgrundlag fra rådhuset
Fee-IT til OK-Fonden	0,8 pct. Ca. 580.000 kr. (58.000 kr.)	Hovedparten modsvares af eksisterende IT-udgifter på Enggårdens budget, dog heraf 10 pct. på rådhuset
Fee-Lønssystem	0,3 pct. Ca. 220.000 kr.	Ny varig udgift til OK-Fonden
Medlemskab af Dansk Erhverv	125.000 kr.	Ny varig udgift til OK-Fonden
Sundhedsforsikring	264.000 kr.	Ny varig udgift til OK-Fonden
Arbejdsskade og ansvarsforsikringer	- kr.	Udgifter modsvares af Enggårdens eksisterende budget
Nuværende budget for Enggård	81.704.833 kr.	Samlet udgangspunkt

OK-Fonden opkræver et administrationshonorar (overhead) på 3 pct. af nettoomsætningen, svarende til ca. 2,17 mio. kr. ved det nuværende beregningsgrundlag.

Udgifterne hertil vil skulle modsvares af reduktioner andre steder i Dragør kommunes budget, herunder stabsfunktioner, It-drift og midler på ældreområdet, svarende til de opgaver og funktioner der bortfalder. Hertil kommer udgifter til IT-fee, lønsystem-fee og forsikringer. Administrationens gennemgang viser, at hovedparten af de relevante IT-udgifter og udgifter til forsikringer allerede afholdes på Enggårdens budget, mens en mindre del i dag afholdes centralt på rådhusets IT-budget eller er nye forsikringer.

I henhold til driftsoverenskomsten kan både Dragør Kommune og OK-Fonden opsigte aftalen med 12 måneders varsel. En opsigelse vil medføre, at Dragør Kommune skal overtage driften af Enggården, og det må forventes, at en sådan overtagelse vil være forbundet med økonomiske og administrative omkostninger.

Nye varige merudgifter

Overgangen medfører enkelte nye varige udgifter, som ikke modsvares af tilsvarende reduktioner i Dragør Kommunes nuværende udgifter. Det gælder OK-Fondens fee til lønsystem på 0,3 pct. af nettoomsætningen, idet kommunens betaling til KMD er baseret på indbyggertal og derfor ikke reduceres tilsvarende, samt medlemskab af Dansk Erhverv på ca. 125.000 kr., IT-fee rådhuset 58.000 kr. og sundhedsforsikring på ca. 264.000 kr. De samlede nye varige udgifter udgør ca. 670.000 kr. årligt, som indarbejdes i budget 2027.

I medlemskabet af Dansk Erhverv ligger en række ydelser bl.a. adgang til juridisk og branchefaglig rådgivning, kurser, netværk og kompetenceudvikling inden for blandt andet ansættelsesret, arbejdsmiljø, overenskomster og drift af selvejende velfærdsorganisationer.

Et centralt princip for den øvrige økonomiske overgang er, at "pengene følger opgaven" eller Letter of Intent. Økonomien skal dermed tilpasses den konkrete fordeling af opgaver og ansvar mellem Dragør Kommune og den selvejende institution

Der er herudover usikkerhed om engangsudgifter til IT i forbindelse med overgangen. Kommunens IT-afdeling er sammen med Atea ved at afdække, i hvilket omfang OK-Fonden kan overtage og anvende det eksisterende IT-udstyr på Enggården. Den foreløbige forventning er, at en stor del af udstyret kan genanvendes, men der udestår en endelig afklaring af behovet for nyt udstyr samt udgifter til teknisk omlægning, installation og klargøring til OK-Fondens IT-løsninger. Der skal samtidig aftales en økonomisk snitflade for, hvem der afholder eventuelle overgangsudgifter.

Administrationen anbefaler, at der afsættes 670.000 kr. til varige udgifter og yderligere 300.000 kr. til eksternt tilsyn i 2027. Hertil at der kan afsættes en ældrepulje på 500.000 kr., som kan håndtere eventuel usikkerheden om den endelige opgavefordeling herunder IT.

Momsforhold

BDO har foretaget en særskilt vurdering af de momsmæssige konsekvenser ved overgangen til selvejende drift. BDO vurderer, at den foreslåede model med driftsoverenskomst kan gennemføres uden væsentlige negative momsmæssige konsekvenser, og at Enggården fortsat kan omfattes af den kommunale momsrefusionsordning. Det forudsætter blandt andet, at

Enggårdens budget og regnskab optages i kommunens regnskab med fuld artskontering, og at kommunen bevarer den nødvendige økonomiske styrings- og kontroladgang. BDO vurderer samlet, at der ikke foreligger principielle momsmæssige hindringer for den foreslåede model, forudsat at driftsoverenskomsten udformes og efterleves i overensstemmelse med disse forudsætninger, jf bilag 5.

Kommunikation/Høring:

Ældreråd 07.09.26

MED-organisation, herunder HMU 11.08.26, CMU Forvaltning 10.09.26, CMU Sundhed, pleje og Rehabilitering 08.09.26, LMU Enggården 09.09.26

Beboer- og pårørende råd (BOP) 09.09.26

Relation til politikker:

Ældre- og værdighedspolitik

BESLUTNINGSPROCES:

Ældre- og Sundhedsudvalget den 10. september 2026.

Økonomiudvalget den 16. september 2026.

Kommunalbestyrelsen den 24. september 2026