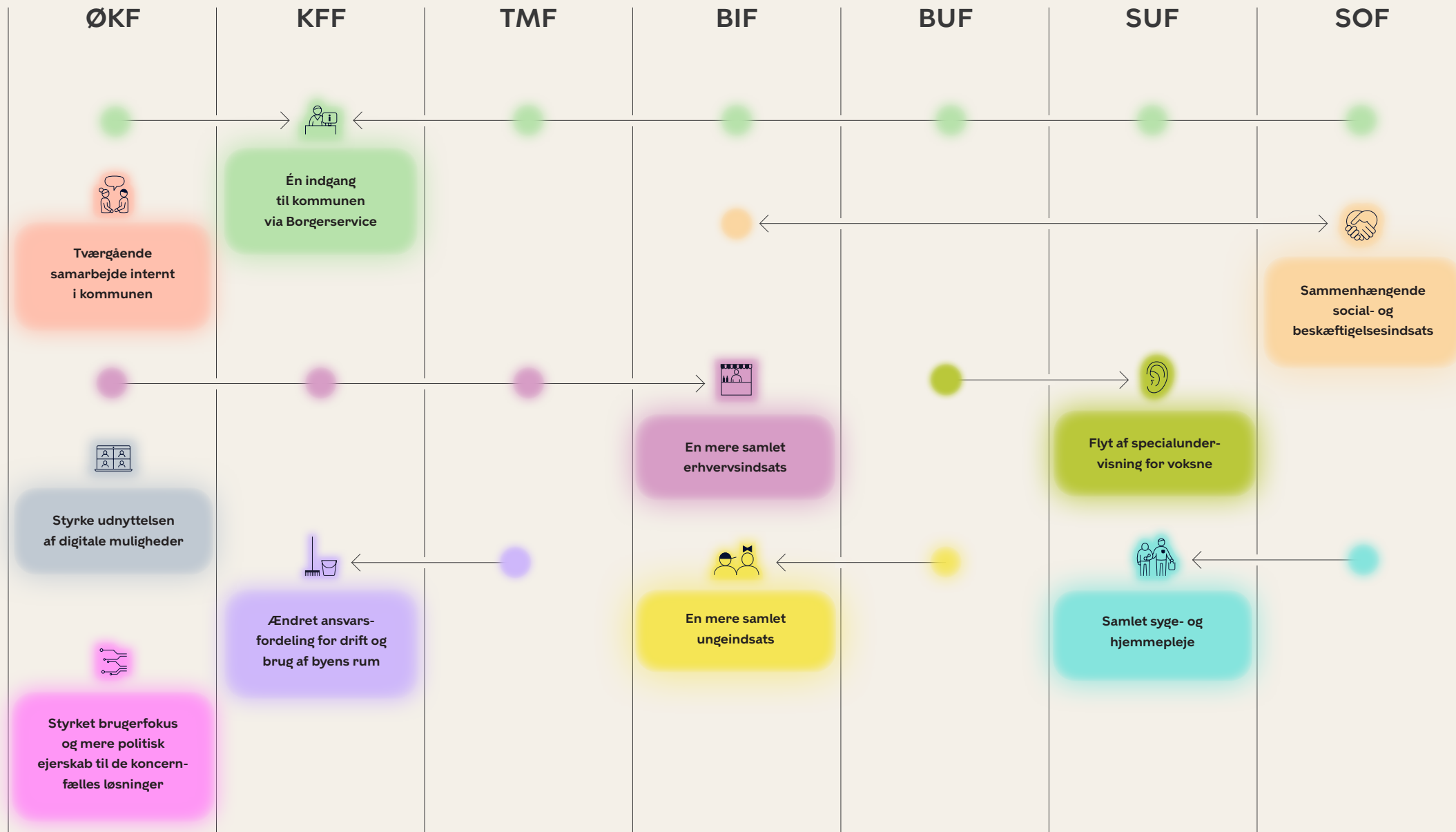


# Ressortændringer

BORGERRÅDGIVER

INTERN REVISION

Sammenlægning  
af Intern Revision og  
Borgerrådgiver





### En indgang til kommunen via Borgerservice

Ansvar for borgernes indgang til kommunen samles i Borgerservice. Første skridt er at samle de nuværende 53 forskellige telefoniske borgerindgange, der har hver sin specialisering og forskellige åbningstider, i én borgerindgang, der også får et større ansvar på tværs af organisationen for borgernes møde med kommunen.

(Scenarie 1 i Ressortanalysen)



### En mere samlet ungeindsats

Indgangen for unge til kommunen gøres mere enkel, og indsatsen i Københavns Ungeindsats (KUI) styrkes og gøres mere helhedsorienteret for unge efter endt grundskole. Konkret flyttes den opsøgende indsats i Ungdommens Uddannelsesvejledning for unge, der ikke er i ungdomsuddannelse/beskæftigelse, samt den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU) og forberedende grunduddannelse (FGU) til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

(Scenarie 2 i Ressortanalysen)



### Sammenhængende social- og beskæftigelsesindsats

Københavns Kommunes ansvar for borgere med sammensatte problemer som hjemløshed, misbrug, psykose og uafklaret forsørgelsesgrundlag, som i dag er tilknyttet Det tværsektorielle udsatteteam, placeres mere entydigt under Socialudvalget. Samtidig oprettes en tværfaglig taskforce på tværs af Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, der skal understøtte, at udsatte borgere, der har været i beskæftigelsessystemet i mere end 10 år, bliver afklaret.

(Scenarie 3 (revideret version) i Ressortanalysen)



### En mere samlet erhvervsindsats

Københavns Kommunes erhvervsindsats er i dag spredt på fire forvaltninger. Fremover samles erhvervsområdet mest muligt under Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for at samle ansvaret, skabe en mere overskuelig organisering og styrke sammenhængen i virksomhedsservice og erhvervsfremme.

(Scenarie 1 i Ressortanalysen)



### Samlet syge- og hjemmepleje

Hjemmeplejen og hjemmesygeplejen samles for alle aldersgrupper under Sundheds- og Omsorgsudvalget for at sikre, at borgere - uanset alder - får en mere sammenhængende og koordineret indsats, hvor hjemmepleje, sygepleje og hjælpemidler leveres i velkoordinerede forløb med udgangspunkt i borgerens samlede behov.

(Scenarie 2 i Ressortanalysen)



### Flyt af specialundervisning for voksne

Den specialiserede voksenundervisning målrettet til primært voksne borgere med en funktionsnedsættelse flyttes til Sundheds- og Omsorgsudvalget, hvor der er større sammenhæng til målgruppen.

(Scenarie 1 i Ressortanalysen)



### Ændret ansvarsfordeling for drift og brug af byens rum

Ansvar for drift og udvikling af byens kirkegårde, de bemandede legepladser, byens monumenter, tryghedsvagterne og tre parker ved vandet flyttes fra Teknik og Miljøudvalget til Kultur- og Fritidsudvalget for at skabe nye sammenhænge og øget rekreativ brug.

(Nyt scenarie i Ressortanalysen)



### Sammenlægning af Intern Revision og Borgerrådgiver

Stærke og uafhængige funktioner, der effektivt og troværdigt kan føre tilsyn med, kontrollere og rådgive ift. kommunens administration og fungere som klageinstans for borgere er vigtige i en kompleks organisation som Københavns Kommune. For at styrke den samlede interne kontrol- og rådgivningsfunktion og underbygge synergier og faglig sparring på tværs af de to uafhængige kontrolinstanser samles Intern Revision og Borgerrådgiveren til én enhed.



### Styrket brugerfokus og mere politisk ejerskab til de koncernfælles løsninger

Der etableres et tættere ejerskab til koncernenhederne på tværs af forvaltningerne i form af en bestyrelse for koncernenhederne bestående af en direktør fra hver forvaltning. Setuppet skal understøtte et stærkt fokus i koncernenhederne på brugernes behov og tættere samarbejde med forvaltningerne.

(Scenarie 1 i Ressortanalysen)



### Styrke udnyttelsen af digitale muligheder

Økonomiudvalget skal i højere grad bidrage til, at koordineringen på tværs af forvaltningerne på det digitale område styrkes, og at rammerne for investeringer i it-infrastruktur, it-sikkerhed og teknologivalg er mere forpligtende og mere fælles. Styrket koordinering giver mulighed for, at Københavns Kommune er førende i udnyttelsen af de digitale muligheder, som kan øge brugervenlighed og kvalitet i kommunens service til borgerne, give effektiviseringer og imødekomme udfordringer med mangel på arbejdskraft.

(Scenarie 1 i Ressortanalysen)



### Tværgående samarbejde internt i kommunen

Det skal være lettere at samarbejde på tværs af enheder og forvaltninger i Københavns Kommune. Derfor skal kredsen af borgmestre og Økonomiudvalget drøfte initiativer til, hvordan grundlaget for tværgående samarbejde kan styrkes.

(Anbefaling i Ressortanalysen)

# Navne på udvalg og forvaltninger

Gældende fra 1. januar 2026

---

Socialudvalget  
med ansvar for Socialforvaltningen

forkortes til **SOC/SOF**

---

Sundheds- og Omsorgsudvalget  
med ansvar for Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

forkortet til **SUND/SUF**

---

Klima-, Miljø- og Teknikudvalget  
med ansvar for Klima-, Miljø- og Teknikforvaltningen

forkortet til **KTU/KTF**

---

Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget  
med ansvar for Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

forkortet til **BIU/BIF**

---

Kultur-, Fritids- og Borgerserviceudvalget  
med ansvar for Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningen

forkortet til **KFU/KFF**

---

Børne- og Ungdomsudvalget  
med ansvar for Børne- og Ungdomsforvaltningen

forkortet til **BUU/BUF**

---

Økonomiudvalget  
med ansvar for Økonomiforvaltningen

forkortet til **ØU/ØKF**

---